



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA



PREVI RESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

EXERCÍCIO 2023

**Restinga Sêca
2024**



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	3
2. O PREVIRESTINGA	3
2.1 Estrutura Administrativa	3
2.1.1 Conselho Deliberativo	4
2.1.2 Conselho Fiscal	6
2.1.3 Comitê de Investimentos	8
2.1.4 Gestor Financeiro	10
2.1.5 Gestor Previdenciário	10
3. DOS SEGURADOS E BENEFÍCIOS	11
4. EVOLUÇÃO ATUARIAL	12
5. PATRIMÔNIO APLICADO	13
6. CARTEIRAS DE INVESTIMENTOS	14
7. RECEITAS E DESPESAS	17
8. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – COMPREV	18
9. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP	18
10. PROGRAMA PRÓ-GESTÃO	19
11. RESUMO DAS ATIVIDADES	20
12. CANAIS DE ATENDIMENTO	20



1. APRESENTAÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do RPPS com a transparência, responsabilidade e eficiência da gestão previdenciária. O presente relatório contempla, de forma sintetizada, os atos de gestão praticados durante o exercício de 2023, apresentando as ações realizadas e os resultados alcançados.

O ano de 2023 foi um ano de grande importância para o PREVIRESTIGA, marcado por significativas mudanças e melhorias, como a reestruturação do RPPS, a reforma previdenciária, além da constante melhora no quadro do déficit atuarial.

As informações prestadas têm como base relatórios gerenciais que abrangem dados contábeis, financeiros, atuariais, de investimentos, de benefícios concedidos, compensação previdenciária e outros relacionados à gestão do Fundo Municipal de Previdência Social.

2. O PREVIRESTINGA

O Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Efetivos do Município—PREVIRESTINGA, foi instituído pela Lei Municipal nº 2.351/2007, em 15 de outubro de 2007, e tem por finalidade garantir e prover os direitos previdenciários dos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Município de Restinga Sêca - RS, devendo assegurar o caráter contributivo e solidário e o equilíbrio financeiro e atuarial, em consonância com a Constituição Federal.

O PREVIRESTINGA é um Fundo Municipal de Previdência Social, vinculado à Secretaria Municipal de Administração, que ao final de 2023 possuía 492 segurados e um patrimônio aplicado de mais de 73 milhões de reais.

As disponibilidades financeiras do fundo estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, Resolução nº 4.963 de 25 de novembro de 2021 e suas alterações, assim como, pela Portaria MTP nº 1.467 de 02 de junho de 2022.

2.1. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

A partir da Lei Municipal nº 3.905/2023 a estrutura administrativa do PREVIRESTINGA é composta pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos, Gestor Financeiro e pelo Gestor Previdenciário, alterando a estrutura anterior

composta pelo Conselho Municipal de Previdência – CMP, previsto da Lei Municipal nº 2.351/2007.

A previdência municipal é dirigida pelo Conselho Deliberativo, administrada pelos Gestores Financeiro e Previdenciário e fiscalizada pelo Conselho Fiscal, bem como pela Unidade de Controle Interno - UCCI do município, Câmara Municipal de Vereadores, Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Sul – TCE/RS, Ministério Público - MPRS, Secretaria da Previdência Social - SPREV, além dos segurados e a população, por meio do controle social.

2.1.1. CONSELHO DELIBERATIVO

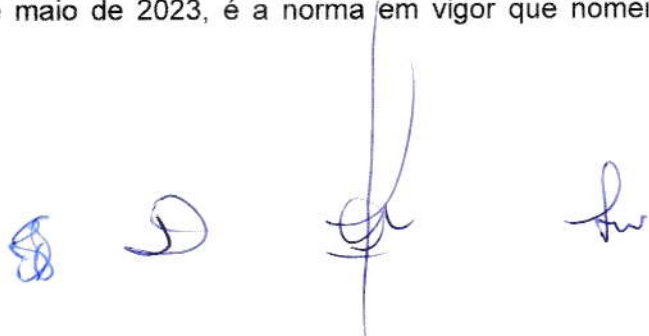
Com a entrada em vigor da Lei Municipal nº 3.905/2023, foi instituído o Conselho Deliberativo, intitulado Conselho Municipal de Previdência – CMP, que é o órgão de deliberação colegiada, composto por 5 (cinco) membros conselheiros, sendo um servidor representante do Poder Executivo, um servidor representante do Poder Legislativo, dois servidores ativos indicados pelos servidores ativos e um servidor representante dos servidores inativos ou pensionistas. Cada membro, necessariamente segurado do RPPS, terá um suplente, para um mandato de 4 (quatro) anos, sendo admitida recondução.

A Presidência do Conselho será exercida por um dos seus membros, escolhido pelos Conselheiros, com mandato de 4 (quatro) anos, permitida a recondução uma vez por igual período.

As reuniões do Conselho Deliberativo serão mensais de caráter ordinário ou extraordinário, sempre que necessário.

Compete ao Conselho Deliberativo, entre outros: aprovar o Plano de Ação Anual ou Planejamento Estratégico, aprovar e definir as políticas relativas à gestão atuarial, patrimonial, financeira, orçamentária, jurídica e à execução do plano de benefícios do RPPS, aprovar o Código de Ética do RPPS, acompanhar as metas financeiras e atuariais e os indicadores de gestão definidos nos planos de ação, analisar e homologar as propostas de atos normativos relativos ao RPPS e ao funcionamento dos órgãos e instâncias consultivas e deliberativas, estabelecer e normatizar as diretrizes gerais do RPPS, aprovar a política anual de investimentos, e atuar como última instância de alçada das decisões relativas à gestão do RPPS.

A Portaria nº 40/2023, de 18 de maio de 2023, é a norma em vigor que nomeia os Conselheiros e seus suplentes:





I – do Poder Executivo:

Titular: Natália Bisognin Fernandes

Suplente: Letícia Luana Weise

II – do Poder Legislativo:

Titular: Francisco Kunde

Suplente: André Soares Cassol

III – dos Servidores Ativos:

Titular: Marciano de Vargas

Suplente: José Neylton dos Santos Farias

Titular: Ivanita Bordignon

Suplente: Lilian Rodrigues Xarão El Abed Ahmad

IV – dos Servidores Inativos ou Pensionistas:

Titular: Adriana Maria Soares Cassol

Suplente: Janone da Silva Santos

O Presidente do Conselho Deliberativo escolhido em reunião pelos demais Membros é Francisco Kunde e a Secretária do Conselho Adriana Maria Soares Cassol.

Todos os membros titulares do Conselho Deliberativo possuem a Certificação em nível básico, por terem sido aprovados em exame por prova, junto ao Instituto TOTUM, empresa certificadora credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV.

Com o pedido de licença interesse da servidora e conselheira Natália Bisognin Fernandes, a suplente Letícia Luana Weise assumiu a titularidade no mês de agosto de 2023.

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Deliberativo do PREVIRESTINGA, no ano de 2023 foram as seguintes:

- Análise e aprovação do Relatório Anual de Encerramento do período de 2022;
- Eleição do Presidente e da Secretária do Conselho Deliberativo;
- Definição do Calendário Anual de Reuniões para 2023, onde definiu-se que as reuniões serão realizadas na terceira quinta-feira de cada mês;
- Acompanhamento mensal do resultado das aplicações e investimentos do RPPS;
- Elaboração e aprovação do Regimento Interno do Conselho Deliberativo;
- Análise e aprovação do Código de Ética e da Política de Segurança da Informação elaborado pelo grupo de Pró-Gestão;
- Participação em cursos e treinamentos.



Abaixo segue o calendário das reuniões realizadas no ano de 2023, todas presenciais, junto à sala 35 ou 40 do prédio do Centro Administrativo Municipal, registradas em ata e assinada pelos presentes:

MÊS	DIA	HORA
Março	16/03/2023	15h
Abril	20/04/2023	15h
Mai	18/05/2023	15h
Junho	15/06/2023	15h
Julho	20/07/2023	14h
Agosto	17/08/2023	14h
Setembro	21/09/2023	14h
Outubro	17/10/2023	14h
Novembro	16/11/2023	14h
Dezembro	18/12/2023	14h

2.1.2. CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal foi incluído na estrutura administrativa do PREVIRESTINGA a partir da Lei Municipal nº 3.905/2023, sendo este, o órgão superior de fiscalização da gestão financeira e administrativa do Fundo Municipal de Previdência Social, composto por 3 (três) membros conselheiros, sendo dois servidores indicados pelo Poder Executivo e um servidor representante dos servidores ativos ou inativos. Cada membro, necessariamente segurado do RPPS, terá um suplente, para um mandato de 4 (quatro) anos, sendo admitida recondução.

A Presidência do Conselho será exercida por um dos seus membros, escolhido pelos Conselheiros, com mandato de 4 (quatro) anos, permitida a recondução uma vez por igual período.

Compete ao Conselho Fiscal, entre outros: zelar pela gestão econômico-financeira, examinar o balanço anual, balancetes e demais atos de gestão, verificar a coerência das premissas e resultados da avaliação atuarial, acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos, examinar, a qualquer tempo, livros e documentos, emitir parecer sobre a prestação de contas anual da unidade gestora do RPPS, nos prazos legais estabelecidos, fiscalizar a administração financeira e contábil do Fundo de Previdência Social, podendo, para tal fim, requisitar perícias, examinar a escrituração e respectiva documentação, e relatar as discordâncias eventualmente apuradas, sugerindo medidas saneadoras.



A Portaria nº 41/2023, de 18 de maio de 2023, alterada pela Portaria nº 89/2023 é a norma em vigor que nomeia os Conselheiros e seus suplentes:

I – do Poder Executivo:

Titular: Jefferson Seixas dos Santos

Suplente: Isabele Boligon

Titular: Tassiele Senger Kaiser

Suplente: Vanessa Aparecida Wollmann

II – dos Servidores Ativos ou Inativos:

Titular: Fabiane Raquel Canton

Suplente: Ieda Romana Altermann Produrutti

O Presidente do Conselho Fiscal escolhido em reunião pelos demais membros é Jefferson Seixas dos Santos e a Secretária do Conselho Tassiele Senger Kaiser.

Todos os membros titulares do Conselho Fiscal possuem Certificação profissional no nível básico, por terem sido aprovados em exame por prova, junto ao Instituto TOTUM, empresa certificadora credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV.

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Fiscal do PREVIRESTINGA, no ano de 2023 foram as seguintes:

- Eleição do Presidente e da Secretária do Conselho Fiscal;
- Elaboração e aprovação do Regimento Interno do Conselho Fiscal;
- Criação na plataforma 1.Doc, o setor RPPS - CONFIS Conselho Fiscal do RPPS, para a melhor tramitação e possibilitar a assinatura digital de documentos;
- Acompanhamento mensal do resultado das aplicações e investimentos do RPPS;
- Revisão dos Reajustes salariais dos aposentados e pensionistas a partir do ano de 2020;
- Participação em cursos e treinamentos.



Abaixo segue o calendário das reuniões¹ realizadas no ano de 2023, todas presenciais, junto à sala do RPPS, sala 35 do prédio do Centro Administrativo Municipal, exceto a primeira reunião que fora realizada na sala de reuniões, registradas em ata e assinada pelos presentes:

MÊS	DIA	HORA
Janeiro	-	-
Fevereiro	-	-
Março	-	-
Abril	-	-
Maió	-	-
Junho	15/06/2023	14:00 hrs
Julho	17/07/2023	13:30 hrs
Agosto	17/08/2023	15:00 hrs
Setembro	21/09/2023	14:00 hrs
Outubro	19/10/2023	14:00 hrs
Novembro	20/11/2023	15:00 hrs
Dezembro	18/12/2023	14:00 hrs

2.1.3. COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é o órgão colegiado do RPPS com a atribuição específica de participar do processo decisório de formulação e execução da Política de Investimentos, compreendido dentro da estrutura do Fundo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores, que norteará os investimentos do Regime Próprio de Previdência – PREVIRESTINGA, composto por 3 (três) servidores nomeados pelo chefe do Poder Executivo, devidamente certificados com o regramento federal, e o cargo de Presidente é ocupado pelo Gestor Financeiro do RPPS.

As reuniões do Comitê de Investimentos serão mensais de caráter ordinário ou extraordinárias, sempre que necessário.

Compete ao Comitê de Investimentos, entre outros: acompanhar, avaliar e elaborar a política anual de investimentos do Regime Próprio de Previdência podendo sugerir adequação, as quais submeterá ao Conselho Municipal de Previdência, avaliar as operações relativas aos investimentos, fiscalizar as aplicações dos recursos, verificando sua adequação à política de investimentos e às normas e regulamentos vigentes, analisar os cenários macroeconômicos, observando os possíveis reflexos no patrimônio, avaliar as

¹Nos meses de janeiro a maio não houve reuniões, pois o Conselho Fiscal ainda não havia sido instituído.



propostas de investimentos e respectivas análises técnicas, incluídos os riscos de crédito, de mercado, de liquidez operacional, jurídico e sistêmico.

A maioria dos membros possuem Certificação profissional nível básico por terem sido aprovados em exame por prova, junto ao Instituto TOTUM, empresa certificadora credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV.

A Portaria nº 39/2023, de 18 de maio de 2023, é a norma em vigor que nomeia os servidores que compõem o Comitê de Investimentos do PREVIRESTINGA:

- Denilson Pires Neves;
- Denize Aparecida Bortolotto Martini e
- Helena Cristina Lavall Mohr.

As principais ocorrências e deliberações do Comitê de Investimentos do PREVIRESTINGA no ano de 2023 foram as seguintes:

- Elaboração e aprovação do Regimento Interno do Comitê de Investimentos
- Definição do Calendário anual de reuniões, a serem realizadas na terceira quinta-feira de cada mês;
- Nas reuniões mensais, avaliação do cenário micro e macroeconômico, o reflexo do mesmo sobre os investimentos do RPPS e a decisão de aplicação do aporte mensal;
- Elaboração, avaliação e acompanhamento da Política Anual de Investimentos;
- Participação em cursos e treinamentos.

Abaixo segue o calendário das reuniões realizadas no ano de 2023, todas presenciais, junto à sala 35 do prédio do Centro Administrativo Municipal, registradas em ata e assinada pelos presentes:

MÊS	DIA	HORA
Janeiro ²	-	-
Fevereiro	17/02/2023	10:00 hrs
Março	17/03/2023	10:00 hrs
Abril	20/04/2023	10:00 hrs
Maiο	16/05/2023	10:00 hrs
Junho	19/06/2023	10:00 hrs

²Em janeiro não houve reunião pelo fato de o repasse das contribuições da competência de dezembro de 2022 ter sido repassado dentro do mês corrente e ter sido aplicado ainda em dezembro daquele ano.



Julho	20/07/2023	10:00 hrs
Agosto	21/08/2023	10:00 hrs
Setembro	21/09/2023	10:00 hrs
Outubro	03/10/2023	10:00 hrs
	21/11/2023	10:00 hrs
Novembro	30/11/2023 (Extraordinária)	15:00 hrs
Dezembro	20/12/2023	10:00 hrs

2.1.4. GESTOR FINANCEIRO

O Gestor Financeiro é o servidor responsável por gerir, acompanhar e executar todas as rotinas administrativas que envolvem os recursos do RPPS.

O Prefeito Municipal nomeará servidor integrante do quadro efetivo e com as qualificações exigidas pela legislação federal para ocupar a função de Gestor Financeiro, depois de indicado pelo Conselho Municipal de Previdência, com as seguintes competências, entre outras: avaliar a política anual de investimentos, participar da elaboração dos anteprojetos relativos ao Plano Plurianual - PPA, à Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO e à Lei Orçamentária Anual - LOA, assim como a alterações relativas à legislação previdenciária, a serem encaminhados aos Conselhos Fiscal e Deliberativo, conferência dos dados e valores relativamente às contribuições previdenciárias devidas, cobrança na hipótese de atraso nos pagamentos ou nos repasses das contribuições previdenciárias devidas ao RPPS, dando ciência aos conselhos, preenchimento e envio ao Ministério da Previdência Social, dos relatórios e demonstrativos previdenciários e financeiros, motivar os atos administrativos relacionados à Unidade Gestora, que envolvam a utilização de recursos previdenciários oriundos da taxa de administração.

A Portaria nº 42, de 18 de maio de 2023, é a norma em vigor que nomeou o Gestor Financeiro, Dirigente e Representante Legal da Unidade Gestora do PREVIRESTINGA, o servidor Denilson Pires Neves.

2.1.5. GESTOR PREVIDENCIÁRIO

O Gestor Previdenciário é o servidor responsável por gerir, acompanhar e executar todas as rotinas administrativas que envolvem os processos de concessão de benefícios do RPPS.

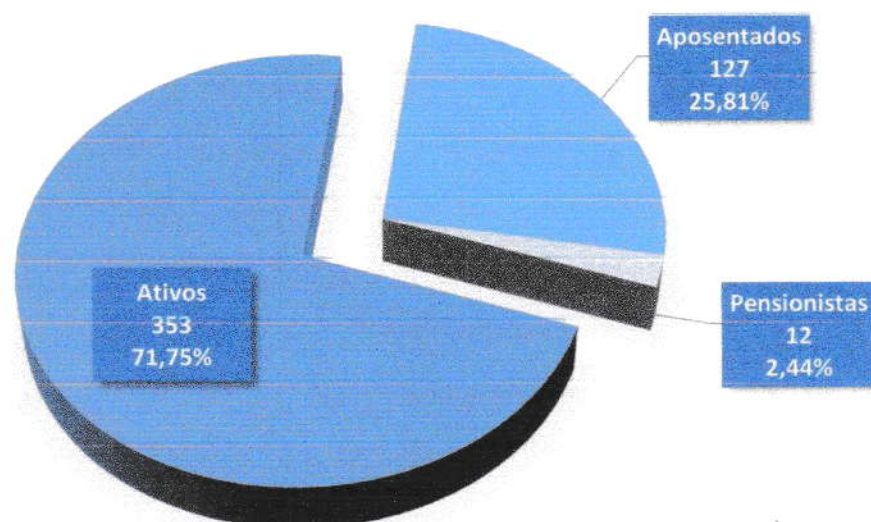
O Prefeito Municipal nomeará servidor integrante do quadro efetivo e com aprovação do Conselho Municipal de Previdência, para ocupar a função de Gestor Previdenciário, com as seguintes competências, entre outras: cumprir e fazer cumprir as deliberações do

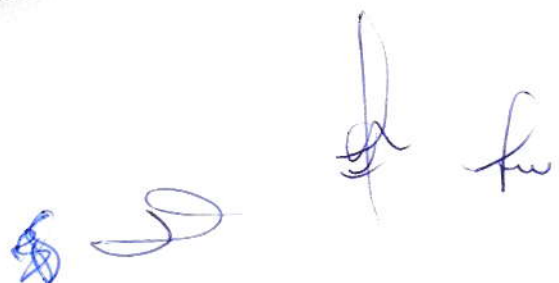
Conselho Deliberativo, adotar as ações necessárias ao cumprimento da política e das diretrizes estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, relacionadas a concessão e administração dos benefícios previdenciários administrados pelo RPPS, cumprir, fazer cumprir e manter atualizada a legislação que regulamenta o RPPS, acompanhando a legislação federal relativa aos Regimes Próprios de Previdência Social e propondo as atualizações que se fizerem necessárias, instruir e encaminhar os processos referentes às concessões das aposentadorias e pensões ao Tribunal de Contas do Estado para o devido registro, realizar o atendimento dos servidores e dependentes, prestando esclarecimentos sobre os benefícios administrados pelo RPPS, manter e atualizar o cadastro dos segurados e dependentes de servidores vinculados ao RPPS, zelando pela guarda e manutenção das informações e dos processos de concessão de benefícios, encaminhar pedidos de compensação previdenciária junto aos regimes previdenciários de origem, bem como, analisar solicitação de pedidos de compensação previdenciária por regimes instituidores.

A Portaria nº 42, de 18 de maio de 2023, é a norma em vigor que nomeou a Gestora Previdenciária do PREVIRESTINGA, a servidora- Lisandra Marta Englert.

3. DOS SEGURADOS E BENEFÍCIOS

Em 31 de dezembro de 2023 o PREVIRESTINGA possuía 492 segurados, distribuídos da seguinte forma:





Em 2023 foram:

- Concedidos 13 benefícios de aposentadoria;
- Extinta uma aposentadoria por falecimento do aposentado;
- Extinta uma pensão, pois o dependente atingiu a idade limite de 21 anos.

O valor despendido para o pagamento de benefícios no exercício de 2023 somou o montante de R\$ 6.572.338,44 (seis milhões, quinhentos e setenta e dois mil, trezentos e trinta e oito reais e quarenta e quatro centavos).

4. EVOLUÇÃO ATUARIAL

O equilíbrio atuarial é a equivalência, a valor presente, entre o fluxo de receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, em longo prazo.

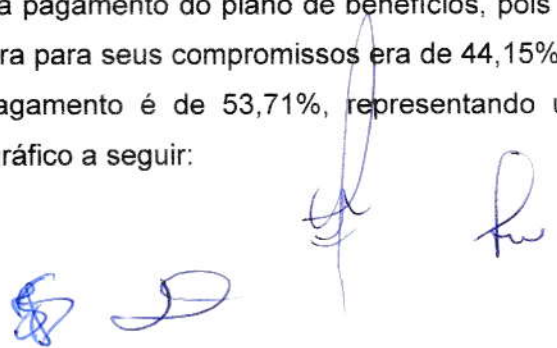
Uma ferramenta de grande importância utilizada para garantir tal equilíbrio é o Relatório de Avaliação Atuarial – RAA, relatório este que faz um diagnóstico da situação atuarial do RPPS, buscando estimar e mensurar os direitos e obrigações e os recursos necessários para garantir a concessão dos benefícios oferecidos pelo plano.

O resultado apurado pelo Relatório de Avaliação Atuarial – 2023 indicou um déficit atuarial no valor de **R\$ 60.450.361,02** (sessenta milhões, quatrocentos e cinquenta mil, trezentos e sessenta e um reais e dois centavos) e conforme o parecer técnico, o plano de amortização vigente não era suficiente para o equacionamento do déficit atuarial até 2054.

Sendo assim, fora solicitado a empresa Athena Atuarial uma simulação de um novo cálculo atuarial contemplando o projeto de lei de reforma previdenciária a ser proposto, com o resultado positivo da simulação, o ente, juntamente com o PREVIRESTINGA realizou a reforma, resultando na Lei Complementar nº 29/2023, de 06 de abril de 2023.

O resultado apurado pelo Relatório de Avaliação Atuarial de 2024 indicou uma significativa redução no déficit atuarial, resultando no valor de **R\$ 43.037.016,85** (quarenta e três milhões, trinta e sete mil, dezesseis reais e oitenta e cinco centavos), bem como, demonstrou que o plano de amortização vigente equaciona plenamente o déficit atuarial atual até 2054.

Dessa maneira, pode-se evidenciar que a reforma previdenciária realizada possibilitou uma capitalização de recursos para pagamento do plano de benefícios, pois na avaliação atuarial de 2023, o índice de cobertura para seus compromissos era de 44,15%, e com a reforma o índice de cobertura de pagamento é de 53,71%, representando um acréscimo de 21,67%, conforme os dados do gráfico a seguir:



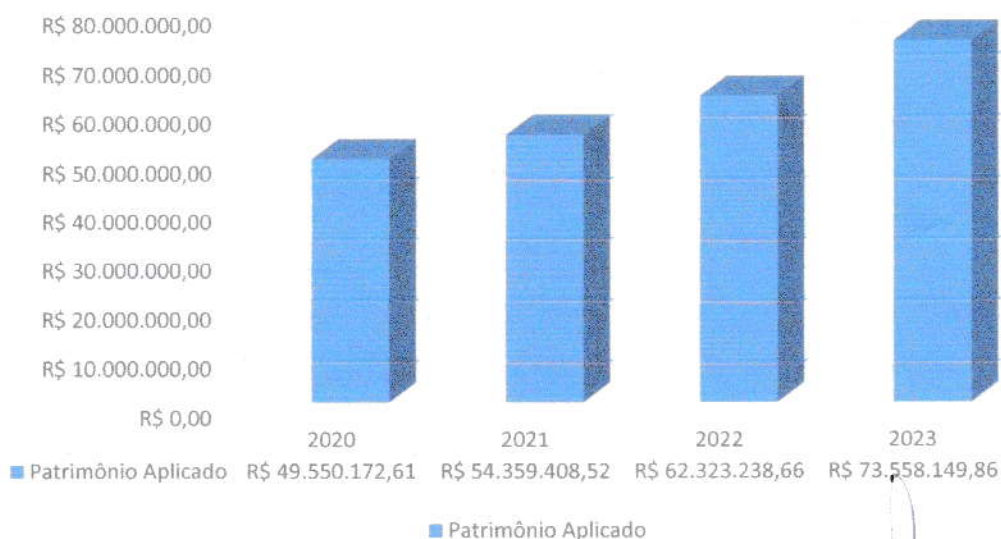


VALORES DOS COMPROMISSOS - AVALIAÇÃO ATUARIAL	2024	2023	2022
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	73.910.313,55	62.484.645,22	54.777.387,24
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	76.407.258,11	73.166.071,74	57.065.354,34
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	3.686.873,28	326.322,38	287.711,68
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	72.720.384,83	72.839.749,36	56.777.642,66
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	105.959.958,86	106.176.239,85	108.233.856,20
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	41.081.398,00	37.479.581,94	37.042.374,95
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	64.878.560,86	68.696.657,91	71.191.481,25
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	21.266.175,80	19.024.761,07	21.172.625,18
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	614.560,51	423.360,04	491.303,02
Resultado Atuarial	43.037.016,85	60.450.361,02	52.510.414,51
ÍNDICE DE COBERTURA DAS RESERVAS MATEMÁTICAS	53,71%	44,15%	42,81%

5. PATRIMÔNIO APLICADO

Como resultado do quadro de equilíbrio financeiro do RPPS, somado as tomadas de decisões do Comitê de Investimentos, o patrimônio aplicado do PREVIRESTINGA tem evoluído de forma consistente ano a ano, com uma média de 14,06% ao ano nos últimos 4 anos, findando o ano de 2023 com o valor aplicado de R\$ 73.558.149,86 (setenta e três milhões, quinhentos e cinquenta e oito mil, cento e quarenta e nove reais e oitenta e seis centavos).

Patrimônio Aplicado





6. CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

O principal objetivo da carteira de investimentos é rentabilizar as reservas financeiras do fundo de forma que garanta toda a concessão de benefícios, presentes e futuros.

Como parâmetro, a meta atuarial fixada para o exercício de 2023 foi de IPCA+4,90%, ou seja ao final do exercício de 2023, a meta atuarial acumulada foi de 9,75%.

Conforme pode ser observado no quadro abaixo, a rentabilidade da carteira do PREVIRESTINGA no ano de 2023 foi 13,10%, atingindo **134,41%** da meta.

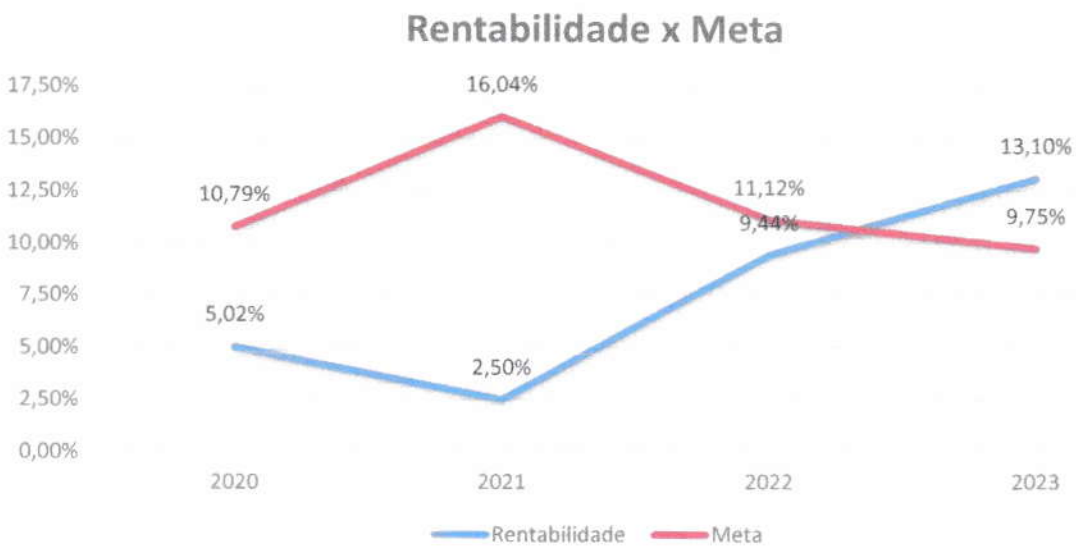
RELATÓRIO DINÂMICO - REGIME PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR DE RESTINGA SÊCA - PREVIRESTINGA

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA	CNPJ	R\$	%
BANRISUL FOCO IDXA IPCA 2A FI RENDA FIXA	21.007.180/0001-03	R\$ 16.769.489,18	22,80%
BANRISUL FOCO IMA-B FI RENDA FIXA LP	16.844.890/0001-58	R\$ 8.870.860,80	12,06%
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	18.466.245/0001-74	R\$ 1.977.964,09	2,69%
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2024 FI RENDA FIXA LP	19.882.420/0001-77	R\$ 1.838.951,19	2,50%
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2030 FI RENDA FIXA LP	19.882.173/0001-09	R\$ 917.456,36	1,25%
BANRISUL SOBERANO FI RENDA FIXA SIMPLES LP	11.311.874/0001-86	R\$ 240.095,29	0,33%
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	10.418.362/0001-50	R\$ 3.502.055,37	4,76%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	11.328.882/0001-35	R\$ 4.413.282,64	6,00%
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	19.303.795/0001-35	R\$ 87.200,78	0,12%
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	18.598.288/0001-03	R\$ 560.314,05	0,76%
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	20.139.595/0001-78	R\$ 1.656.729,92	2,25%
CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	19.769.046/0001-06	R\$ 1.665.444,43	2,26%
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	03.737.206/0001-97	R\$ 9.578.947,72	13,02%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	23.215.097/0001-55	R\$ 4.800.452,03	6,53%
CAIXA BRASIL IBX-50 FI AÇÕES	03.737.217/0001-77	R\$ 3.465.537,09	4,71%
CAIXA BRASIL IPCA XVI FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	21.918.896/0001-62	R\$ 715.148,10	0,97%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	10.740.670/0001-06	R\$ 9.205.192,15	12,51%
CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES	15.154.220/0001-47	R\$ 713.385,13	0,97%
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	10.406.511/0001-61	R\$ 260.556,47	0,35%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	14.508.605/0001-00	R\$ 865.733,00	1,18%
BB AÇÕES DIVIDENDOS MIDCAPS FIC FI	14.213.331/0001-14	R\$ 1.453.354,06	1,98%
		Total: R\$ 73.558.149,86	100,00%

COMPETÊNCIA	SALDO RPPS	RENDIMENTOS DO ANO	RENTABILIDADE MÊS	RENTABILIDADE ACUMULADA	META ATUARIAL ACUMULADA
12/2023	R\$ 73.558.149,86	R\$ 8.330.595,32	1,71%	13,10%	9,75%

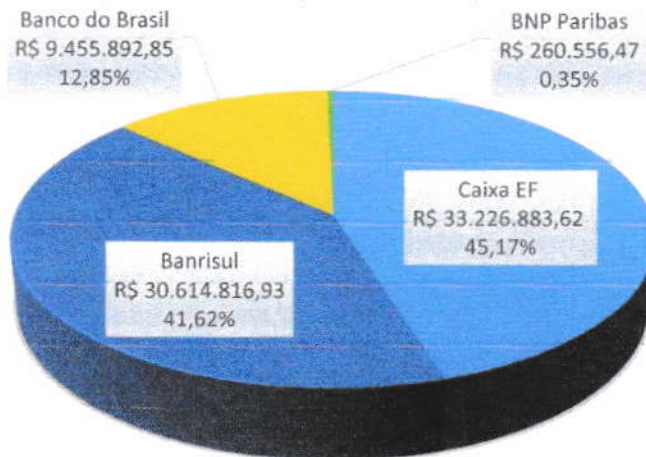


Conforme o gráfico abaixo, nos anos de 2020 e 2021, fica evidenciado o impacto da pandemia na carteira do fundo. A eleição presidencial ocorreu no ano de 2022, gerando uma incerteza na política, guerra entre a Rússia e a Ucrânia, inflação persistente e aperto monetário global marcaram o período, que refletiram o comportamento do mercado financeiro. O ano de 2023, o Brasil terminou o ano com bons resultados, Ibovespa bateu recorde, crescimento econômico acima do esperado, início do ciclo que corte da taxa Selic e a melhora no cenário global.



Os recursos financeiros do PREVIRESTINGA estão aplicados nas seguintes instituições financeiras, conforme gráfico abaixo:

Percentual da Carteira por Instituições Financeiras



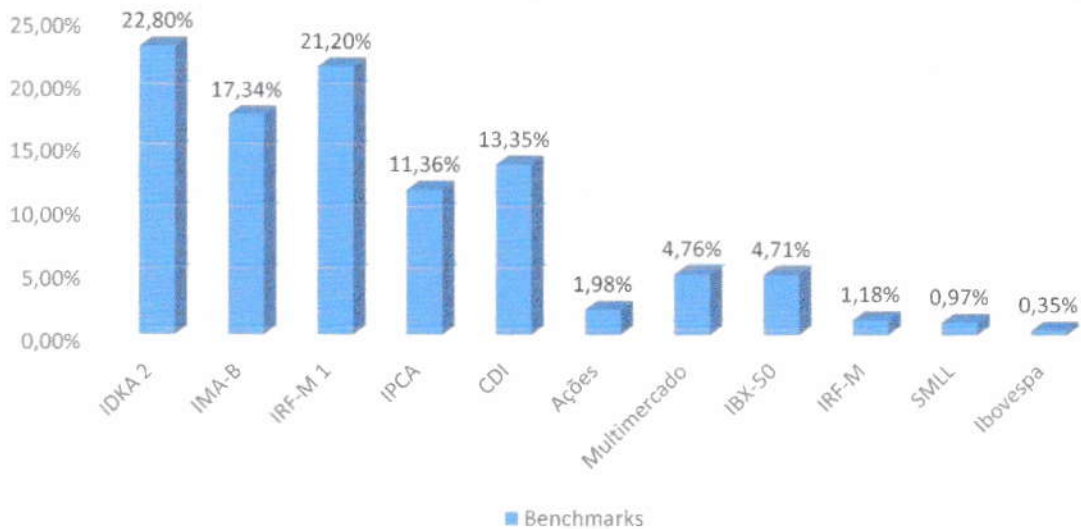


PREVIRESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÉCA

Dentre os principais índices de mercado, a carteira do RPPS está distribuída da seguinte forma:

Percentual por Benchmark



O quadro abaixo demonstra os fundos de investimento que compõem a carteira do RPPS com seus enquadramentos conforme as normas legais:

RELATÓRIO ENQUADRAMENTO - REGIME PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR DE RESTINGA SÉCA - PREVIRESTINGA

Fundo de investimento	Saldo	Enquadramento	% Recurso	Enquadramento segmento 4.963/2021	PL Fundo	% PL Fundo	Limite de concentração
BANRISUL FOCO IDXA IPCA 24 FI RENDA FIXA	16.769.489,18	Art. 7º, I, 'b'	22,80%	-	712.519.915,94	2,35%	ENQUADRADO
BANRISUL FOCO IMA-B FI RENDA FIXA LP	8.870.860,80	Art. 7º, I, 'b'	12,06%	-	419.603.754,20	2,11%	ENQUADRADO
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	1.977.964,09	Art. 7º, I, 'b'	2,69%	-	793.984.082,55	0,25%	ENQUADRADO
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2024 FI RENDA FIXA LP	1.838.951,19	Art. 7º, I, 'b'	2,50%	-	162.220.773,59	1,13%	ENQUADRADO
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2030 FI RENDA FIXA LP	917.456,36	Art. 7º, I, 'b'	1,25%	-	33.425.852,58	2,74%	ENQUADRADO
BANRISUL SOBERANO FI RENDA FIXA SIMPLES LP	240.095,29	Art. 7º, I, 'b'	0,33%	-	356.011.709,14	0,07%	ENQUADRADO
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	4.413.282,64	Art. 7º, I, 'b'	6,00%	-	7.852.193.725,16	0,06%	ENQUADRADO
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	87.200,78	Art. 7º, I, 'b'	0,12%	-	192.522.932,52	0,05%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	560.314,05	Art. 7º, I, 'b'	0,78%	-	499.145.687,94	0,11%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	1.656.729,92	Art. 7º, I, 'b'	2,25%	-	3.886.422.398,07	0,04%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL 2030 II TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	1.665.444,43	Art. 7º, I, 'b'	2,26%	-	1.007.372.677,67	0,17%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	4.800.452,03	Art. 7º, I, 'b'	6,53%	-	5.290.529.627,75	0,09%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	9.205.192,15	Art. 7º, I, 'b'	12,51%	-	8.470.280.308,74	0,11%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	865.733,00	Art. 7º, I, 'b'	1,18%	-	2.351.648.712,32	0,04%	ENQUADRADO
				53.869.165,92 73,23% ENQUADRADO			
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	9.578.947,72	Art. 7º, III, 'a'	13,02%	-	13.988.008.512,08	0,07%	ENQUADRADO
				9.578.947,72 13,02% ENQUADRADO			
CAIXA BRASIL IPCA XVI FI RENDA FIXA CREDITO PRIVADO	715.148,10	Art. 7º, V, 'b'	0,97%	-	223.010.176,10	0,32%	ENQUADRADO
				715.148,10 0,97% ENQUADRADO			
BB AÇÕES DIVIDENDOS MIDCAPS FIC FI	1.453.354,06	Art. 8º, I	1,98%	-	549.717.663,58	0,26%	ENQUADRADO
CAIXA BRASIL IBX 50 FI AÇÕES	3.465.537,09	Art. 8º, I	4,71%	-	570.194.267,19	0,61%	ENQUADRADO
CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES	713.385,13	Art. 8º, I	0,97%	-	702.099.612,74	0,10%	ENQUADRADO
				5.632.276,28 7,66% ENQUADRADO			
SHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	260.556,47	Art. 8º, II	0,35%	-	13.724.812.078,78	0,00%	ENQUADRADO
				260.556,47 0,35% ENQUADRADO			
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	3.502.055,37	Art. 10º, I	4,76%	-	330.202.693,33	1,06%	ENQUADRADO
				3.502.055,37 4,76% ENQUADRADO			
TOTAL APLICAÇÕES:	73.558.149,86						



7. RECEITAS E DESPESAS:

As alíquotas de contribuição patronal normal, suplementar, dos segurados e taxa de administração em vigência no exercício de 2023 eram:

CONTRIBUINTE	ALÍQUOTAS
Segurados (ativos, aposentados, pensionistas ³)	14,00%
Ente Público (patronal normal)	19,64%
Ente Público (patronal suplementar)	22,58%
Taxa de Administração	02,00% ⁴

Conforme dados disponíveis no site do TCE/RS, área de Informações dos Fiscalizados, em 2023, o PREVIRESTINGA contabilizou as seguintes receitas e despesas:

RECEITA	VALOR
Receitas de contribuições previdenciárias	R\$ 8.780.503,08
Parcelamentos de débitos previdenciários	R\$ 63.800,38
Compensação Financeira (valores recebidos)	R\$ 643.671,37
Rendimentos das aplicações financeiras	R\$ 7.940.507,33
Taxa de Administração	R\$ 115.038,61
Total Receitas	R\$ 17.543.520,77
DESPESAS	VALOR
Despesas com benefícios previdenciários	R\$ 6.572.338,44
Despesas Administrativas da Unidade Gestora	R\$ 125.273,85
Compensação Financeira (valores pagos)	R\$ 24.996,10
Demais despesas do RPPS	R\$ 0,00
Total Despesas	R\$ 6.722.608,39

Diante do resultado acima, considerando os conceitos de déficit financeiro e de equilíbrio financeiro, observa-se que a diferença entre o total das receitas arrecadadas e as despesas foi de R\$ 10.820.912,38, evidenciando assim a ocorrência de **superávit financeiro** no exercício de 2023.

³A alíquota de contribuição dos segurados inativos e pensionistas incidirá sobre a parcela do benefício que supere, mensalmente, o valor de dois salários-mínimos nacionais (R\$ 2.604,00 - Ano 2023).

⁴A alíquota de taxa de administração fora majorada para 02,00% a partir do mês agosto de 2023, obedecendo o prazo nonagesimal, previsto no artigo 75 da Lei Complementar 29/2023.



As despesas administrativas somaram ao fim do ano um valor maior que o arrecadado, valor este que foi complementado por reservas da taxa administrativa de exercícios anteriores, destinadas a este fim, juntamente com a reforma realizada em 2023, houve uma majoração na taxa de administração, que foi de 0,5% para 2,0% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativamente ao exercício financeiro anterior, e poderá ser utilizada para o custeio das avaliações atuariais e de outras despesas autorizadas pelo Ministério da Previdência Social - MPS.

As despesas custeadas com a taxa de administração em 2023 foram: locação de sistema de software; inscrições em seminários, cursos, certificações e treinamentos; pagamento de diárias e ressarcimentos; gratificações aos conselheiros, comitê e gestores, aquisição de aparelho de ar condicionado, material de expediente e pagamento do cálculo de avaliação atuarial.

8. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV

O COMPREV que tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social - RGPS e o RPPS e entre RPPS's, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, no ano de 2023, o PREVIRESTINGA recebeu do RGPS o valor de R\$ 643.671,37 (seiscentos e quarenta e três mil, seiscentos e setenta e um reais e trinta e sete centavos.) de compensação previdenciária e pagou R\$ 24.996,10 (vinte e quatro mil, novecentos e noventa e seis reais e dez centavos).

9. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento emitido pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social que atesta que o Ente Federativo e o RPPS atenderam os 25 critérios de emissão do CRP, estando assim, em regularidade com o cumprimento de suas obrigações previdenciárias.

O PREVIRESTINGA manteve seu CRP regular por todo o exercício de 2023.



10. PROGRAMA PRÓ-GESTÃO

O Pró-Gestão é um programa de certificação desenvolvido pela Secretaria de Previdência - SPREV, destinado aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS's). Seu objetivo principal é promover a profissionalização da gestão dos RPPS's, visando à melhoria da eficiência, transparência, governança e sustentabilidade desses regimes previdenciários.

Os Conselhos Deliberativo, Fiscal e Comitê de Investimentos escolheram os membros, juntamente com a Gestora Previdenciária, que foram nomeados pela Portaria nº 62/2023, para formar o grupo de trabalho que deu início ao processo de encaminhamento da adesão ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social - Pró-Gestão, quais são:

I - Comitê de Investimentos: Denize Aparecida Bortolotto Martini

II - Conselho Deliberativo e representante do Poder Legislativo: Francisco Kunde

III - Conselho Fiscal: Jefferson Seixas dos Santos e Tassieli Senger Kaiser

IV - Gestora Previdenciária: Lisandra Marta Englert

O PREVIRESTINGA, através do grupo de trabalho, vem realizando as atividades para alcançar os requisitos para obtenção do Nível I da certificação do Pró-Gestão, quais sendo essas as ações realizadas durante o ano de 2023:

- Escolha do grupo de trabalho com nomeação pela Portaria 62/2023;
- Elaboração do Plano de Ação em suas áreas Administrativa, Atuarial e de Benefícios;
- Participação do grupo de trabalho em palestras e treinamentos sobre o tema Pró-Gestão;
- Estudo e elaboração da manualização e mapeamento das diversas áreas: benefícios, arrecadação, investimentos e informática;
- Estudo sobre a estrutura de Controle Interno;
- Análise dos Regimentos Internos dos Conselhos e Comitê;
- Elaboração do Código de Ética do PREVIRESTINGA;
- Elaboração da Política de Segurança da Informação;
- Solicitação de abertura de processo licitatório para contratação de empresa de Gestão Previdenciária.



11. RESUMO DAS ATIVIDADES

Em suma, além das rotinas administrativas, financeiras e previdenciárias, o PREVIRESTINGA realizou as seguintes atividades:

- Manutenção da regularidade do CRP;
- Credenciamento das Instituições Financeiras;
- Elaboração e aprovação da política de Investimentos e envio ao Ministério da Previdência Social;
- Elaboração e envio de relatórios mensais, bimestrais e anuais – DAIR, DIPR, CADPREV;
- Encaminhamento de processos de aposentadoria ao Tribunal de Contas do Estado via sistema Sapiem;
- Requerimentos de Compensação Previdenciária via sistema Comprev e controle mensal dos valores recebidos e pagos;
- Atualização cadastral de todos os servidores vinculados ao Fundo Próprio de Previdência, para fins de elaboração do cálculo atuarial;
- Emissão de Certidões de Tempo de Contribuição aos servidores já exonerados e que solicitaram para averbação em outro Instituto ou Fundo Próprio de Previdência;
- Atendimento de servidores para esclarecimentos e simulações de aposentadorias;
- Atendimento dos servidores inativos e pensionistas para renovação da prova de vida anual;
- Manutenção do sistema gerencial das contribuições mensais, com as alíquotas dos servidores, patronal e passivo atuarial, para fins de emissão do extrato previdenciário;
- Proporcionou, financiados pela taxa de administração, diversos cursos e capacitações aos membros dos conselhos, comitê e gestores.

12. CANAIS DE ATENDIMENTO

O servidor segurado ou cidadão pode ser atendido das seguintes formas junto ao PREVIRESTINGA:

- Presencialmente, na sala 35 do centro administrativo municipal, Rua Moisés Cantarelli, nº 368, de segunda à sexta-feira, as 08h às 12h e das 13h às 17h;



PREVIRESTINGA

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
EFETIVOS DO MUNICÍPIO DE RESTINGA SÊCA

- Presencialmente pelo protocolo da prefeitura ou online, através do site da prefeitura menu “Central de Atendimento” em <https://www.restingaseca.rs.gov.br>.
- Por telefone: (55) 3261-3200, ramal 242;
- Através do e-mail: rpps@restingaseca.rs.gov.br

Restinga Sêca, RS, 20 de Junho de 2024.

Denilson Pires Neves

Gestor Financeiro e Representante Legal

Lisandra Marta Englert
Gestora Previdenciária

Francisco Kunde

Presidente Conselho Deliberativo

Jefferson Seixas dos Santos
Presidente Conselho Fiscal